

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: **P07** „Cresterea calitatii ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic“

Apel de proiecte: „Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii – STAGII STUDENȚI “

Cod SMIS: 317145

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, SELECTARE ȘI MENTINERE A GRUPULUI ȚINTĂ

PROIECT: IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student în domeniile Automatică și Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum

TIMIȘOARA

2025

CADRUL GENERAL

UNIVERSITATEA POLITEHNICA TIMISOARA va implementa proiectul *IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student in domeniile Automatica si Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum*. Proiectul are ca scop promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii în rândul a 251 de studenți.

Prezenta Metodologie stabilește etapele și procedura de selectare a grupului țintă ce va beneficia de sprijin în cadrul proiectului *IA-PracticAC- Stagii de practică centrate pe student in domeniile Automatica si Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum*, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare, în cadrul apelului de proiecte „ PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI- Regiuni mai puțin dezvoltate “.

Metodologia are ca scop să permită o abordare unitară la nivelul proiectului a procesului de recrutare și selectare a grupului țintă. Acest document va asigura derularea unui proces de selecție unitar și transparent al grupului țintă (GT) creând o pistă de audit viabilă.

Astfel, Metodologia prezintă materialele necesare pentru ca structurile și persoanele interesate să participe la activitățile proiectului, să poată aplica pentru a beneficia de sprijin. Metodologia de selecție a grupului țintă, procedura transparentă și nediscriminatorie, va fi disponibilă tuturor persoanelor eligibile și interesate pentru a fi admisi în rândul beneficiarilor proiectului.

În ceea ce privește activitatea de selecție a grupului țintă se are în vedere derularea activităților specifice pentru recrutarea celor 251 persoane care urmează să beneficieze de programele de formare, stagii de practică dezvoltate și derulate prin intermediul proiectului.

În ceea ce privește procesul de selecție a grupului țintă - acesta va avea un caracter de profundă transparență și nediscriminare. Principiul care stă la baza selecției este primul venit primul servit, în procesul de selectare a persoanelor care vor participa la activitățile proiectului.

Zona de implementare a proiectului: Proiect se implementează în toate regiunile mai puțin dezvoltate ale României.

OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul General al proiectului îl constituie participarea unui număr de 251 de studenți la programele de învățare la locul de muncă din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate în cadrul prezentului proiect, care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii

universitare interesati de domeniile Automatica si Calculatoare. Scopul proiectului consta in cresterea ratei de participare a studentilor AC la programele de invatare la locul de munca prin centrarea ofertelor pe student si adaptarea cerintelor de practica la schimbarile de paradigma actuale datorate evolutiei inteligentei artificiale, a provocării securitatii cibernetice și a dezvoltărilor infrastructurilor cloud, edge si IoT (continuum computing).

Obiective specifice:

Obiectiv Specific 1: Pregatirea a minim 251 de studenti, din cadrul UPT interesati de domeniile Automatica si Calculatoare, prin implementarea de programe de formare/educationale axate pe dezvoltarea competentelor antreprenoriale, prin adaptarea competentelor si calificarilor studentilor in domeniile de mediu, clima, energie, economia circulara si bioeconomie, cu accent pe inovare si sustenabilitate in carierele roboticii.

Obiectiv Specific 2: Organizarea si desfasurarea unei campanii de promovare a insertiei socio-profesionale a viitorilor absolventi si informare a potentialilor participanti, care are drept scop promovarea dezvoltarii programelor de studii tertiale de inalta calitate, flexibile si corelate cu cerintele muncii, in vederea indentificarii si selectarii unui numar de 251 de studenti ce vor participa la activitatile proiectului si in vederea elaborarii / reinoirii si semnarii parteneriatelor / acordurilor de colaborare intre organizatori si parteneri de practica.

Obiectiv Specific 3: Furnizarea de servicii de consiliere si orientare profesionala pentru cei 251 de studenti, contribuind la integrarea lor profesionala si realizarea de profiluri individuale cu recomandari specifice pentru fiecare student, bazate pe evaluarile de personalitate si abilitatile identificate.

Obiectiv Specific 4: Organizarea si desfasurarea de workshop-uri si sesiuni de coaching pentru toti cei 251 de studenti, acoperind aspecte tehnice si competente socio-emotionale necesare pentru o integrare eficienta pe piata muncii.

Obiectiv Specific 5: Organizarea si derularea a trei workshopuri pe cele trei domenii de actualitate (inteligenței artificiale, securității cibernetice și al infrastructurilor de calcul continue) pentru toti cei 251 de studenti.

Obiectiv Specific 6: Finalizarea cu succes a stagiilor de pregatire practica a celor 251 de studenti, contribuind la dezvoltarea competentelor practice necesare in domeniu si acordarea a 251 de subventii pentru studentii care au finalizat stagiile de practica.

Obiectiv Specific 7: Realizarea a minim 2 analize pentru anticiparea nevoilor de dezvoltare a ofertei educationale, adaptand programele in functie de dinamica pietei muncii in domeniu si diseminarea rezultatelor analizelor catre toate partile interesate, inclusiv studenti, cadre

didactice si angajatori, pentru a asigura o comunicare eficienta si o adaptare continua a ofertei educationale.

ACTIVITATILE PROIECTULUI

Managementul general al proiectului

Activitatea 1 - Implementarea de programe de formare/educationale pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale

A.1.1 - Implementarea de programe de formare/educationale pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale, in vederea adaptarii competentelor si calificarilor legate de mediu, clima, energie, economia circulara si bioeconomie

A.2 - Dezvoltarea si sprijinirea parteneriatelor sustenabile dintre institutiile de invatamant superior si potentialii angajatori care sa faciliteze insertia socio-profesionala a viitorilor absolventi in vederea corelarii sistemului de invatamant superior cu nevoile pietei muncii

A.2.1 - Organizarea unei campanii de promovare a insertiei socio-profesionale a viitorilor absolventi si informare a potentialilor participanti

A.2.2 - Identificarea, selectarea, mobilizarea si monitorizarea participarii grupului tinta la stagiile de practica furnizate prin intermediul proiectului inclusiv monitorizarea si evaluarea gradului de satisfactie a grupului tinta

A.2.3 - Furnizarea de servicii de consiliere si orientare profesionala pentru studenti

A.2.4 - Organizarea si derularea de workshopuri / sesiuni de coaching pentru studenti in vederea integrarii pe piata muncii, inclusiv prin formarea de competente socio-emotionale

A.2.5 – Organizarea si derularea a trei workshopuri pe cele trei domenii de actualitate (inteligentei artificiale, securității cibernetice și al infrastructurilor de calcul continue)

A.2.6 - Organizarea si derularea stagiilor de practica de specialitate

A.3 - Sustinerea angajabilitatii absolventilor de invatamant tertiar prin realizarea de analize in vederea anticiparii unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educationale

A.3.1 - Realizarea de analize in vederea anticiparii unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educationale

SCOPUL PROCEDURII SI ELEMENTE DE REFERINTA

Scopul acestei proceduri este de a stabili etapele, regulile, conditiile, formularele, documentele necesare pentru inscrierea persoanelor in grupul tinta in cadrul proiectului.

Documente de referinta.

Prevederile cuprinse in cadrul prezentei proceduri se completeaza cu prevederile urmatoarelor documente:

- Cererea de finantare;
- Ghidul Solicitantului - Conditii Specifice „Promovarea dezvoltarii programelor de studii tertiare de inalta calitate, flexibile si corelate cu cerintele pietei muncii - STAGII STUDENTI“;
- Ghidul Solicitantului-Conditii Generale aferent Programului Educatie si Ocupare 2021-2027;
- REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN SI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozitiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranzitie justa si Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit si acvacultura si de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum si Fondului pentru azil, migratie si integrare, Fondului pentrusecuritate interna si Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor si politica de vize;
- REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN SI AL CONSILIULUI din 24 iunie si de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate Romaniei din Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranzitie justa;
- Legea invatamantului superior nr. 199 /2023
- Legea nr. 258 / 2007 privind practica elevilor si studentilor actualizata, cu completarile ulterioare,
- Legea nr. 176 / 2018 privind internshipul, cu completarile ulterioare,
- ORDIN al ministrului educatiei cercetarii si tineretului nr. 3.955 / 2008 privind aprobarea Cadrului general de organizare a stagiilor de practica in cadrul programelor de studii universitare de licenta si de masterat si a Conventiei-cadru privind efectuarea stagiului de practica in cadrul programelor de studii universitare de licenta sau masterat

- Ordinul ministrului sanatatii publice si al ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. 140/1.515/2007 pentru aprobarea Metodologiei in baza careia se realizeaza colaborarea dintre spitale si institutiile de invatamant superior medical, respectiv unitatile de invatamant medical;
- Strategia nationala pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027;
- Strategia nationala pentru dezvoltare durabila a Romaniei 2030;
- Strategia Nationala privind Educatia pentru mediu si schimbari climatice 2023 – 2030;
- Strategia nationala pentru egalitatea de gen 2021-2027;
- Raport de evaluare POCU 2014-2020.

DESCRIEREA GRUPULUI TINTA

Proiectul "Stagii de practică centrate pe student in domeniile Automatica si Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum" se concentreaza pe facilitarea unei tranzitii eficiente de la mediul academic la piata muncii pentru studentii de la Universitatea Politehnica Timisoara. Prin intermediul activitatilor de practica si orientare profesionala, se doreste nu doar imbunatatirea competentelor teoretice ale studentilor, ci si dezvoltarea abilitatilor practice esentiale pentru exercitarea profesiei in domeniile Automatica si Calculatoare.

Grupul tinta, compus din 251 de studenti inmatriculati in programe de nivel ISCED 6-8, unde studenti de licenta reprezinta ISCED 6, masteranzi reprezinta ISCED 7 si doctoranzi reprezinta ISCED 8.

Cei 251 de studenti trebuie sa aibe domiciliu in Regiunile mai putin dezvoltate ale Romaniei Vest, Nord-Vest sau Sud – Vest Oltenia si sa fie inscise in cadrul UPT.

Procesul de identificare a grupului tinta se bazeaza pe derularea campaniei promovare a insertiei socio-profesionale a viitorilor absolventi si informare a potentialilor participanti organizata in cadrul activitatii A.2.1, dar si promovarea ofertei proiectului atat pe componenta de acces la programele de formare/educationale pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale, cat si pe componenta de servicii de consiliere si orientare profesionala pentru studenti, de derulare a de workshopuri / sesiuni de coaching pentru studenti in vederea integrarii pe piata muncii, inclusiv prin formarea de competente socio-emotionale, de derulare a celor 3 workshopuri si de derulare a stagiilor de practica de specialitate. Asiguram faptul ca persoanele interesate si eligibile au posibilitatea de a depune candidatura pentru a fi admisi in grupul tinta cunoscand toate drepturile si obligatiile ce decurg din calitatea de grup tinta.

Criteriile de eligibilitate a grupului tinta sunt cele ce decurg din Ghidul Solicitantului, iar selectia efectiva se bazeaza pe aplicarea principiului primul venit primul servit. Pentru a asigura sansa tuturor persoanelor eligibile interesate de a beneficia de sprijin din partea proiectului toate informatiile necesare procesului de inscriere vor fi disponibile cu minim 15 zile inainte de prima zi de inscriere, in acest sens toate persoanele interesate au timpul necesar pentru a pregati dosarul de inscriere.

Criteriile de eligibilitate a participantului in procesul de selectie sunt urmatoarele:

- ✓ Este inmatriculat ca student in institutii de invatamant superior acreditate (publice sau private) intr-un program de nivel ISCED 6-8;
- ✓ Are varsta cuprinsa intre 18 si 35 de ani;
- ✓ Au domiciliu in regiunile mai putin dezvoltate ale Romaniei Vest, Nord-Vest sau Sud – Vest Oltenia;
- ✓ Sa nu beneficieze de finantare prin alte proiecte finantate din PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltarii programelor de studii tertiare de inalta calitate, flexibile si corelate cu cerintele pietei muncii - STAGII STUDENTI-Regiuni mai putin dezvoltate;
- ✓ Sa nu faca parte din grupul tinta al altor proiecte finantate PEO/71/PEO_P7/OP4/ESO4.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltarii programelor de studii tertiare de inalta calitate, flexibile si corelate cu cerintele pietei muncii - STAGII STUDENTI-Regiuni mai putin dezvoltate
- ✓ Este de acord cu utilizarea si prelucrarea datelor personale furnizate;
- ✓ Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitatile din proiect pentru care a fost selectat.

Prin intermediul parteneriatelor stabilite si dezvoltate sau reinoite in cadrul proiectului, se urmareste sa se creeze o punte intre mediul academic si cel profesional. Activitatile de practica si orientare profesionala vor fi adaptate la nevoile specifice ale studentilor, oferindu-le oportunitati valoroase de invatare practica in institutii si colaborand cu profesionisti din domeniu.

Prin sprijinirea a 251 de studenti in participarea la stagii de practica, proiectul nu numai ca contribuie la imbunatatirea pregatirii lor profesionale, dar si la consolidarea legaturilor dintre universitate, domeniile Automatica si Calculatoare si piata muncii locale. Proiectul prevede sprijinirea a 251 de studenti, cu varsta cuprinsa intre 18 si 35 de ani, la intrarea in operatiune, inmatriculati in cadrul UPT, intr-un program de nivel ISCED 6-8, prin participarea la stagii de

practica de specialitate si un numar de 251 de participanti care au finalizat cu succes programul de stagiu de practica, imbunatatindu-si nivelul de educatie.

BENEFICII GRUP TINTA

Proiectul propus aduce numeroase beneficii pentru Grupul Tinta, compus din 251 de studenti inmatriculati in programe de nivel ISCED 6-8, printre acestea sunt:

1. Participarea la activitati de informare, consiliere profesionala si pregatire practica - Oportunitatea de a accesa informatii relevante despre piata muncii si cerintele angajatorilor si consiliere profesionala personalizata pentru a ajuta studentii sa isi dezvolte planuri de cariera si sa identifice
2. Adaptarea la nevoile actuale ale pietei muncii: - Programele de formare/educationale pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale ajuta studentii sa fie mai flexibili si adaptabili la schimbarile din mediul de afaceri, workshopurile / sesiunile de coaching abordeaza nevoile specifice ale studentilor din diverse niveluri de educatie si workshopuri pe cele trei domenii de actualitate (inteligenței artificiale, securității cibernetice și al infrastructurilor de calcul continue), asigurandu-se ca sunt pregatiti pentru cerintele actuale ale pietei muncii.
3. Cresterea gradului de ocupare a persoanelor in perioada de educatie si formare profesionala: -Oferirea de stagii de practica specializate permite studentilor sa aplice cunostintele teoretice in medii practice, ceea ce creste atractivitatea lor pentru angajatori si acces la programe de consiliere si orientare profesionala pentru a sprijini studentii in alegerea corecta a carierei si a traseului educational.
4. Imbunatatirea insertiei pe piata muncii a viitorilor absolventi: - Dezvoltarea competentelor antreprenoriale si a abilitatilor practice face ca absolventii sa fie mai competitivi pe piata muncii si consilierea profesionala ajuta la pregatirea CV-urilor si la dezvoltarea abilitatilor de interviu, facilitand procesul de angajare.
5. Dezvoltarea aptitudinilor si competentelor practice necesare la locul de munca: - Stagiile complexe de pregatire practica ofera studentilor experiente hands-on, contribuind la dezvoltarea competentelor specifice domeniului lor de studiu si formarea de competente socio-emotionale sporeste abilitatile de comunicare, colaborare si gestionare a stresului, aspecte esentiale in mediul profesional.

Prin aceste beneficii, proiectul contribuie semnificativ la pregătirea studenților pentru succesul pe piața muncii și pentru a deveni profesioniști bine pregătiți și adaptabili într-un mediu economic în continuă schimbare.

DERULAREA EFECTIVA A PROCESULUI DE INFORMARE SI SELECTARE A PERSOANELOR DIN GRUPUL TINTA

Informarea potențialului grup țintă se va face printr-o campanie de informare care va cuprinde și postarea publică, pe site-ul proiectului, a perioadei de desfășurare a concursului de selecție a dosarelor grupului țintă, a condițiilor de eligibilitate și a criteriilor de selecție precum și a documentelor ce fac parte din dosarul de recrutare. Anunțul va fi însoțit de prezenta Metodologie de selecție și de anexele aferente.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- Este înmatriculat ca student în instituții de învățământ superior acreditate (publice sau private) într-un program de nivel ISCED 6-8;
- Are vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani;
- Au domiciliu în regiunile mai puțin dezvoltate ale României Vest sau Nord – Vest, Sud – Vest Oltenia.

În cadrul sesiunii de selecție a grupului țintă se va ține cont de principiul egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală, a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general.

Pentru promovarea egalității de gen, selecția grupului țintă va include intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale a femeilor - cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, spre exemplu femeile de etnie romă, cât și a bărbaților - care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen.

Dosarul de recrutare al grupului țintă va conține următoarele documente:

- Formular de înscriere grup țintă - (Anexa 1)
- Acord de utilizare a datelor personale - (Anexa 2)
- Adeverință student
- Declarație de eligibilitate (Anexa 3)

- Declarație de evitare a dublei finanțări (Anexa 4)
- Copie CI (Carte de identitate) cu înscrisul Copie conform cu originalul și semnatura titularului
- Copie certificat naștere sau/si căsătorie, cu înscrisul Copie conform cu originalul și semnatura titularului
- Documente studii medii (cu sau fără bacalaureat), cu înscrisul Copie conform cu originalul și semnatura titularului
- Adeverința medicală cu mențiunea apt pentru participare la cursuri de formare/ stagii de practică

SELECTIA GRUPULUI TINTA

Lansarea oficială a selecției se va realiza prin postarea anunțului de selecție pe pagina proiectului. De la lansarea oficială a selecției se pot depune dosarele de înscriere în grupul țintă.

Persoanele interesate vor completa mai întâi un formular online de înscriere, disponibil pe pagina proiectului. Ulterior, în funcție de ordinea înscrierilor, acestea vor fi invitate la sesiuni introductive de instruire și prezentare a activităților proiectului. Cei care decid să participe vor putea, cu această ocazie, să completeze documentele necesare pentru înscrierea oficială în proiect.

De asemenea, persoanele interesate de oferta proiectului vor putea transmite dosarul de înscriere și prin poșta/curier, la sediile liderului de proiect sau la facultăților din cadrul UPT.

Toate dosarele de candidatură depuse la una dintre adresele mai sus menționate, vor fi înscrise în Registrul de înregistrare a grupului țintă, în ordinea înscrierii cu evidențierea datei și orei de înscriere respectând principiul primul venit, primul servit.

ACTIVITATI DESFASURATE CU GRUPUL TINTA

Scopul proiectului este de a contribui la realizarea scopului apelului de proiecte prin creșterea ratei de participare a studenților la programele de învățare la locul de muncă - stagii de practică din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate sau reînnoite, care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii universitare - oferta educațională optimizată prin parteneriat social, centrată pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii.

Iată o scurtă descriere a activităților desfășurate în cadrul proiectului cu grupul țintă:

Activitatea A.1.1: Implementarea de programe de formare/educationale pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale

Aceasta activitate vizeaza proiectarea si implementarea unor programe de formare scurte, de 1-2 zile, desfasurate online in grupuri de studenti. Aceste programe vor aborda competente antreprenoriale, cu accent pe aspecte de mediu, sustenabilitate si antreprenoriat in domeniu. Scopul este sa pregateasca studentii pentru cariere inovatoare si sustenabile in domeniu.

Activitatea A.2.3: Furnizarea de servicii de consiliere si orientare profesionala

Aceasta activitate se desfasoara pe o perioada de 16 luni si vizeaza 251 de studenti selectati pentru stagiile de practica. Acestia vor beneficia de consiliere si orientare profesionala pentru a-si identifica punctele forte si de imbunatatit. Etapele includ aplicarea unui chestionar de personalitate si sesiuni personalizate de consiliere/consultanta. La final, fiecare student va avea un dosar individual cu recomandari profesionale.

Activitatea A.2.4: Workshopuri/sesiuni de coaching pentru integrarea pe piata muncii

Aceasta activitate se concentreaza pe dezvoltarea competentelor practice si socio-emotionale ale celor 251 de studenti. Workshopurile vor include dezvoltarea abilitatilor tehnice si socio-emotionale, precum si metode interactive precum studii de caz si simulari. Se va realiza o monitorizare continua a progresului studentilor si se vor obtine feedback-uri pentru a ajusta viitoarele sesiuni.

Activitatea A.2.5: workshopuri pe cele trei domenii de actualitate (inteligenței artificiale, securității cibernetice și al infrastructurilor de calcul continue)

Aceasta subactivitate presupune pregatirea, sustinerea si evaluarea unor workshopuri pe cele trei domenii de actualitate (inteligenței artificiale, securității cibernetice și al infrastructurilor de calcul continue) și pentru dezvoltarea software in general.

Stagiile de practica: Activitatea A.2.6

Stagiile de practica se vor desfasura in conformitate cu legislatia specifica si planul de invatamant al universitatii. Fiecare student va efectua un stagiu de practica cu o durată între 160 și 240 de ore, beneficiind de indrumarea unui tutore. Responsabilii grupului tinta vor gestiona pregatirea dosarelor de practica, conventiile, intermedierea dintre studenti si tutori, monitorizarea stagiilor si verificarea rapoartelor de practica. Tutorii vor avea rolul de a organiza si planifica activitatea de practica, monitoriza rezultatele si evalua evolutia studentilor, oferind feedback si transferand bune practici.

Monitorizarea participarii persoanelor din grupul tinta la activitatile proiectului

Aceasta activitate se bazeaza pe Metodologia de monitorizare a proiectului si are in vedere monitorizarea implicarii grupului tinta la activitatile proiectului. In aceasta faza de implementare se va monitoriza participarea grupului tinta la activitatile proiectului – programe de formare/educationale pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale, sesiuni de consiliere si orientare profesionala, workshopuri/sesiuni de coaching pentru integrarea pe piata muncii, traininguri, stagii de pregatire practica, participare cantitativa – prezenta la activitati, dar si participare calitativa ca nivel de implicare in activitati. Se are in vedere asigurarea unei prezente ridicate la activitati si asigurarea unei participari active a persoanelor din grupul tinta in vederea atingerii rezultatelor asumate.

Monitorizarea gradului de satisfactie al grupului tinta privind programele de formare la care participa si mentinerea motivarii

Proiectul se concentreaza asupra promovarii dezvoltarii programelor de studii tertiare de inalta calitate, flexibile si corelate cu cerintele pietei muncii prin intermediul unei campanii strategice de informare si constientizare. In cadrul acestei campanii, se urmareste atragerea potentialilor antreprenori sociali in cadrul grupului tinta. Procesul de identificare se desfasoara in mod transparent si echitabil, respectand principiul "primul venit, primul servit" si aplicand criteriile de eligibilitate stabilite in Ghidul Solicitantului.

Pentru a asigura participarea activa a celor interesati si eligibili, se ofera o perioada adecvata de pregatire a dosarelor de inscriere, iar toate informatiile necesare sunt puse la dispozitie cu cel putin 15 zile inainte de data de incepere a procesului de inregistrare. Astfel, fiecare persoana interesata are timp suficient pentru a se pregati si a depune candidatura.

Dupa selectia in grupul tinta, membrii acestuia participa la programe de formare/educationale pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale si mai apoi sunt supusi unei analize complexe pentru identificarea nevoilor si aptitudinilor individuale. Acest proces serveste ca baza pentru stabilirea unui traseu personalizat de formare profesionala. Membrii grupului tinta participa la workshopuri/sesiuni de coaching pentru integrarea pe piata muncii, traininguri pentru domeniile de interes Automatica si Calculatoare adaptate la evoluția IA, Cybersecurity și computing continuum si la stagii de pregatire practica de specialitate.

Membrii grupului tinta participa la programe de formare pentru dezvoltarea competentelor antreprenoriale si sunt supusi unei analize complexe pentru identificarea nevoilor si aptitudinilor individuale. Acest proces serveste la stabilirea unui traseu personalizat de formare profesionala, incluzand workshopuri, sesiuni de coaching si stagii practice. Pentru a monitoriza satisfactia si a mentine motivatia, se implementeaza evaluare periodica, feedback anonim, monitorizarea participarii, sesiuni de evaluare a competentelor si adaptari continue ale programelor. Prin aceste

practici, se urmareste imbunatatirea constanta a experientei participantilor si atingerea obiectivelor stabilite.

DISPOZITII FINALE

Dispozitiile prezentei metodologii se poate completa ulterior cu decizii ale Managerul de proiect, Ordine de ministru, instructiuni AMPEO, legislatie nationala sau/si comunitara.

ANEXE

- ✓ Formular de inscriere grup tinta
- ✓ Acord de utilizare a datelor personale
- ✓ Declaratie de evitare a dublei finantari
- ✓ Declaratie de eligibilitate
- ✓ Cerere eliberare adeverință student